

ROWASOL GMBH

Deutschland | Herstellung von chemischen Grundstoffen, Düngemitteln und Stickstoffverbindungen, Kunststoffen in Primärformen und synthetischem Kautschuk in Primärformen

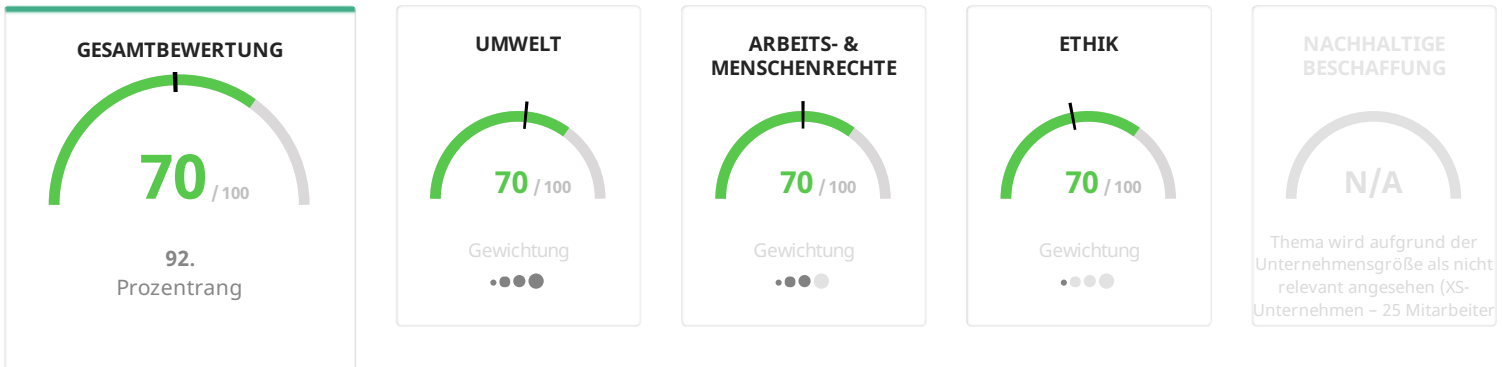
EVID: BH808498



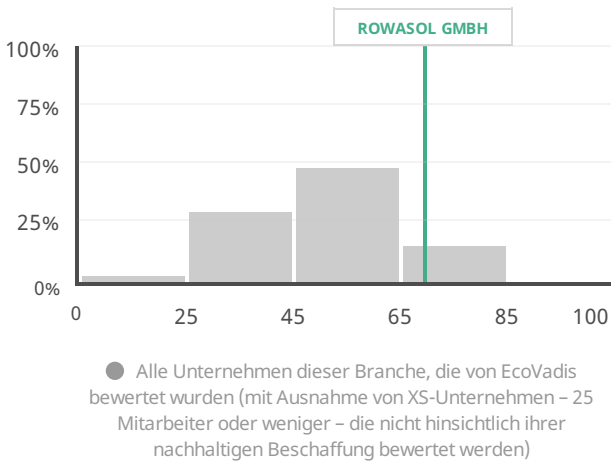
Veröffentlichungsdatum: 18. Juni 2024

Gültig bis: 18. Juni 2025

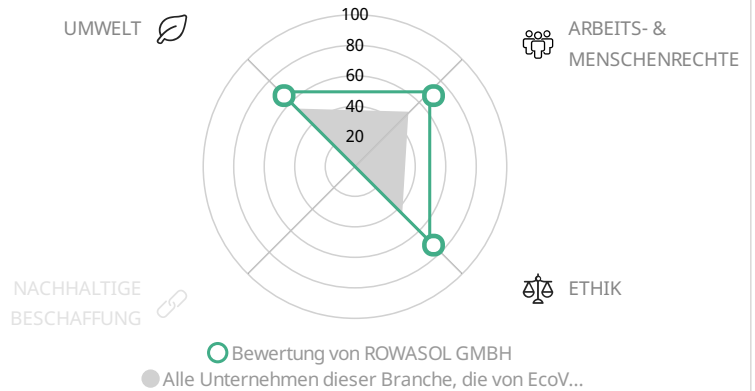
Nachhaltigkeitsleistung ● Ungenügend ● Unvollständig ● Gut ● Fortgeschritten ● Hervorragend — Durchschnittliche



Verteilung der Gesamtbewertungen



Themenpunktzahl-Vergleich



Stärken und Verbesserungsbereiche

Umwelt Gewichtung ●●●●	
Stärken	
Richtlinien	
Stärken	
Standard-Richtlinie zu Umweltfragen	
Umweltrichtlinie für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall	
Umweltrichtlinie für Wasser	
Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase	
Aktionen	
Stärken	
Qualitätsbewertung des Abwassers	
Reduzierung der durch den Transport anfallenden CO2-Emissionen	
ISO 50001 zertifiziert	
Schulung von Mitarbeitern zum sicheren Umgang mit Gefahrstoffen	
Nutzung erneuerbarer Energien	
Sensibilisierungs-/Schulungsprogramm für Arbeitnehmer zum Thema Energieeinsparung	
Ergebnisse	
Stärken	
Umweltberichterstattung über Rohstoffe, Chemikalien und Abfall	
Umweltberichterstattung über Energieverbrauch und Treibhausgase	
Standard Berichterstattung zu Umweltaspekten	
Verbesserungsbereiche	
Ergebnisse	
Priorität	Verbesserungsbereiche
Mittel	Unzureichende Dokumentation für die Berichterstattung über Wasser
Niedrig	Keine Angaben zur Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-1-Treibhausgasemissionen

Arbeits- & Menschenrechte Gewichtung ●●●●	
Stärken	
Richtlinien	
Stärken	
Standard-Richtlinie zu Arbeits- und Menschenrechten	

Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien in den Bereichen Diversität, Gleichstellung und Inklusion

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Arbeitsbedingungen

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

Aktionen

Stärken

Notfallplan für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter*innen

Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten

Flexible Arbeitsorganisation (z. B. Home Office, Gleitzeit)

Gesundheitsversorgung von Mitarbeitern vorhanden

Bereitstellung von Schutzausrüstung für betroffene Mitarbeiter*innen

Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen

Schulung der Mitarbeiter*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken

Ergebnisse

Stärken

Berichterstattung im Bereich Arbeits- und Menschenrechte über die Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten

Standard-Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten

Verbesserungsbereiche

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

Nicht schlüssige Dokumentation für Richtlinien zu Karrieremanagement und Ausbildung

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch

Keine Informationen über ergriffene Aktionen in Bezug auf Diversität, Gleichstellung und Inklusion

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

Unzureichende Dokumentation für die Berichterstattung über Arbeitsbedingungen

Mittel

Unzureichende Dokumentation für die Berichterstattung über Karrieremanagement und Training

Mittel

Unzureichende Dokumentation für die Berichterstattung über Diversität, Gleichberechtigung und Inklusion



Ethik

Gewichtung ● ● ● ●

Stärken

Richtlinien

Stärken

Standard-Richtlinie zu Ethikfragen

Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen

Politik zum Datenschutz

Richtlinien zum Thema Korruption

Aktionen

Stärken

Whistleblowing-Verfahren für Stakeholder um Bedenken bezüglich des Datenschutzes zu berichten

Whistleblowing Verfahren für Stakeholder um über Korruption und Bestechung zu berichten

Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)

360-Watch-Ergebnisse





14. Juni 2024 |

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Juli 2024 bis zum 14. Juli 2029

**No records found for this company on
Compliance Database**

 Umwelt  Arbeits- & Menschenrechte  Ethik  Nachhaltige Beschaffung

Spezifische Kommentare

 Es wurden keine Aufzeichnungen in der Drittanbieter-Datenbank für Risiko und Compliance gefunden.

 Das Unternehmen zeigt ein fortgeschrittenes Managementsystem im Bereich Umwelt.

 Das Unternehmen zeigt ein fortgeschrittenes Managementsystem im Bereich Arbeits- und Menschenrechte.

 Das Unternehmen zeigt ein fortgeschrittenes Managementsystem im Bereich Ethik.

Die folgenden Haftungsausschlüsse gelten für Sie, wenn Sie keine vertragliche Beziehung zu EcoVadis haben:

- (1) Diese Scorecard hat eine Gültigkeit von zwölf (12) Monaten ab dem Ausgabedatum.
- (2) Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis-Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.
- (3) Diese Scorecard basiert auf den offengelegten Informationen und News-Quellen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich Informationen oder Umstände während der Gültigkeitsdauer der Scorecard wesentlich ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard still zu legen, gegebenenfalls eine Neubewertung vorzunehmen und möglicherweise eine überarbeitete Scorecard zu erstellen.
- (4) Diese Scorecard ist geistiges Eigentum von EcoVadis und darf nicht:
 - (i) kopiert, verändert, übersetzt, veröffentlicht, vervielfältigt und/oder
 - (ii) als Teil oder in Verbindung mit einer anderen CSR/ESG-Bewertung verwendet werden, es sei denn, es wurde mit EcoVadis schriftlich etwas anderes vereinbart.
- (5) Diese Scorecard ist eine vertrauliche Information von EcoVadis. Sofern nicht in einer mit EcoVadis unterzeichneten schriftlichen Vereinbarung etwas anders vereinbart wurde, dürfen diese Scorecard und die Bewertung nicht
 - (i) von Dritten in Verbindung mit/als Teil einer Aktivität zur Generierung von Einnahmen verwendet werden
 - (ii) weitergegeben werden; sie dürfen nur für interne Zwecke eines Dritten verwendet werden.
- (6) Nur die Scorecard eines bewerteten Unternehmens, das über eine ausgewählte Mitgliedschaft verfügt, kann für ESG-gebundene Darlehen und ähnliche Produkte herangezogen werden.

